

CONSOLIDACIÓN DE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC

VERSIÓN: 2.0

CÓDIGO:APGTHGTHFO46

FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 24 de enero de 2022

INFORMACIÓN NECESIDAD INSTITUCIONAL			ARTICULACIÓN		COMPETENCIA ASOCIADA		
NECESIDAD INSTITUCIONAL	PROCESOS / DEPENDENCIA	No. DE FUNCIONARIOS A CAPACITAR	EJES DEL PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	NECESIDAD PARA TRABAJAR A TRAVÉS DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE EN EQUIPO	SABERES	MÉTODOS O ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN	PRIORIZACIÓN INSTITUCIONAL
Normas de secretariado para el trabajo técnico y operativo	GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Bogotá	47	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Actualización en rutas integrales de servicios de salud	GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Bogotá	21	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Actualización normativa de salud	GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Bogotá	21	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Actualización normativa defensa técnica judicial	GIT Defensa Judicial	10	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Conciliaciones extrajudiciales	GIT Defensa Judicial	10	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Procesos arbitrales	GIT Defensa Judicial	10	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Código contencioso administrativo	GIT Defensa Judicial	71	Eje 4: Probidad y ética de lo público	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
DECRETO 2469 DE 2015 ARTICULO ARTÍCULO 2.8.6.4.1. Inicio del trámite de pago oficioso.	GIT Defensa Judicial	15	Eje 4: Probidad y ética de lo público	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Derechos de petición	Oficina Asesora Jurídica	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Procesos concursales y Ley 550	Subdirección Financiera	15	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
PQRSD	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Atención a personas en condición de discapacidad visual	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a personas en condición de discapacidad auditiva	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a personas en condición de discapacidad múltiple (sorda cieguera)	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a personas en condición de discapacidad física o con movilidad reducida	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a personas en condición de discapacidad psicosocial	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a personas en condición de discapacidad intelectual	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a menores de edad, niños adultos mayores y mujeres embarazadas o de niños en brazos	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a personas desplazadas o situación de extrema vulnerabilidad	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a población indígena	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a comunidades negras, afrocolombianas, palenqueras y raizales	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a población Gitanos y room	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Atención a Grupos LGBTIQ+	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Protocolos de atención al ciudadano	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Implementación de lenguaje claro	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	35	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta

NECESIDAD INSTITUCIONAL	PROCESOS / DEPENDENCIA	No. DE FUNCIONARIOS A CAPACITAR	EJES DEL PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	NECESIDAD PARA TRABAJAR A TRAVÉS DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE EN EQUIPO	SABERES	MÉTODOS O ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN	PRIORIZACIÓN INSTITUCIONAL
Servicios de ciudadanos digitales	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Normas de archivo	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Herramientas, estadísticas y funcionalidades del DigiTurno	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Media
Tablas de Retención Documental e inventarios documentales	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Procesos archivísticos y Transferencias documentales	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Política de Gestión Documental - compromiso de la política, fundamentos, Principios de la política y pilares de la política	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Plan de preservación digital a largo plazo	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Campañas de sensibilización en temas de conservación documental.	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Campañas de sensibilización en temas de preservación digital a largo plazo	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Sistema Integrado de Gestión	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas y Control Interno	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Actualización control interno	Control Interno	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Auditorías control interno	Control Interno	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Baja
Formación de auditores en ISO 27001 2022, 45001, 14001 y 9001	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Baja
Redacción de hallazgos para las auditorías internas al sistema integrado de gestión	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Baja
Creación, modificación y revisiones técnicas de los documentos del SIG	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Código de Integridad	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Creación de Valor Público	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 2: Creación de valor público	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Gestión pública orientada a resultados	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 2: Creación de valor público	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Estrategias de comunicación	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Programación neurolingüística asociada al entorno público	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Desarrollo de habilidades y competencias	GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Bogotá	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Comunicación asertiva	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Baja
Lectura rápida	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	15	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Baja
Excel avanzado	GIT Gestión Prestación Servicios de Salud - Bogotá	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Media
Accesibilidad web y física	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Media
Transparencia y acceso a la información	GIT Atención al Ciudadano y Gestión Documental	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
Inducción en SST a todos los trabajadores (reinducción tema específico)	GIT Gestión de Talento Humano	10	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
RE inducción SST a todos los trabajadores de la entidad	GIT Gestión de Talento Humano	81	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta


NECESIDAD INSTITUCIONAL	PROCESOS / DEPENDENCIA	No. DE FUNCIONARIOS A CAPACITAR	EJES DEL PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	NECESIDAD PARA TRABAJAR A TRAVÉS DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE EN EQUIPO	SABERES	MÉTODOS O ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN	PRIORIZACIÓN INSTITUCIONAL
Roles y responsabilidades de los brigadas	GIT Gestión de Talento Humano	20	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Inspeccion de seguridad (botiquines, extintores)	GIT Gestión de Talento Humano	20	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Socializacion de creacion comité de ayuda mutua industria (CAMI)	GIT Gestión de Talento Humano	30	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Manejo de paciente herido en caso de emergencia	GIT Gestión de Talento Humano	30	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Importancia de los simulacros y la participación de la brigada	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Brigada de emergencia manejo de incendio, evacuación, primeros auxilios	GIT Gestión de Talento Humano	20	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Inspecciones de seguridad - copasst	GIT Gestión de Talento Humano	10	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Roles y responsabilidades de los integrantes (nuevo copasst)	GIT Gestión de Talento Humano	15	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Capacitacion investigación de accidentes de trabajo	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Curso de 50 horas normas SST - Roles y responsabilidades	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Manejo de casos de acoso laboral - Ley 100 acoso laboral	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Politica de prevención de consumo de SPA y tabaco	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Gimnasia laboral	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Estilos de vida saludables	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Charla sobre prevención de enfermedades cardiovasculares	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Riesgo mecánico	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Importancia de las pausas activas-grupales e individuales	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Manipulación manejo de cargas	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Prevención de tunel carpiano, manguito rotador	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Higiene postural	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Orden y aseo en areas de trabajo	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Manejo de herramientas eléctricas y manuales	GIT Gestión de Talento Humano	20	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Riesgo eléctrico y bloqueo	GIT Gestión de Talento Humano	20	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Certificación en trabajo seguro en alturas	GIT Gestión de Talento Humano	10	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Riesgo químico	GIT Gestión de Talento Humano	40	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Uso adecuado de productos químicos (Hojas de seguridad)	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Manipulación, transporte y almacenamiento de productos químicos	GIT Gestión de Talento Humano	50	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Riesgo Locativo (Prevención de caídas, condiciones de orden y aseo, condiciones de almacenamiento)	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Gestión de Riesgo Biológico (virus, bacterias)	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
5 pilares de seguridad, roles y responsabilidades	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Seguridad en la vía y código de tránsito (normatividad)	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Conducción segura en motocicletas y bicicletas	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta
Seguridad vial de manejo defensivo	GIT Gestión de Talento Humano	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Externo	Alta

NECESIDAD INSTITUCIONAL	PROCESOS / DEPENDENCIA	No. DE FUNCIONARIOS A CAPACITAR	EJES DEL PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	NECESIDAD PARA TRABAJAR A TRAVÉS DE PROYECTOS DE APRENDIZAJE EN EQUIPO	SABERES	MÉTODOS O ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN	PRIORIZACIÓN INSTITUCIONAL
GESTIÓN AMBIENTAL							
Actualización en la Política Cero Papel	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Actualización en Programa de sensibilización y Educación Ambiental	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Actualización en Programa uso eficiente y ahorro de agua	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Actualización en Programa uso eficiente y ahorro de energía	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta
Actualización en el Plan de Gestión Integral de Residuos	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	71	Eje 1: Gestión del conocimiento y la innovación	No	Saber, Hacer, Ser	Interno	Alta

Elaboró:

Aprobó:

TATIANA PÉREZ SIERRA

Coordinador GIT Gestión Talento Humano 

JHON MAURICIO MARÍN BARBOSA

Director General

FECHA REVISIÓN COMISION PERSONAL:

Ligia Galeano Penagos

BLANCA SAMARIS MATA LLANA SOTELO
Comisión de personal

LIGIA GALEANO PENAGOS
Comisión de personal

FECHA APROBACIÓN DIRECTOR GENERAL: 25/01/2023